

UBND TỈNH THỪA THIÊN HUẾ  
**SỞ TÀI CHÍNH**  
Số: 220 /KH-STC

**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  
**Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**  
Thừa Thiên Huế, ngày 22 tháng 1 năm 2019

## **KẾ HOẠCH**

### **Công tác phòng, chống tham nhũng năm 2019 của Sở Tài chính**

Căn cứ Luật phòng, chống tham nhũng năm 2005 đã được sửa đổi, bổ sung năm 2007 và năm 2012 (gọi tắt là Luật PCTN sửa đổi, bổ sung);

Căn cứ Nghị quyết số 21/NQ-CP ngày 12/5/2009 của Chính phủ ban hành Chiến lược quốc gia phòng, chống tham nhũng đến năm 2020;

Căn cứ Nghị quyết số 126/NQ-CP ngày 29/11/2017 của Chính phủ về Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng đến năm 2020;

Căn cứ Nghị định số 59/2013/NĐ-CP ngày 17/6/2013 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Luật Phòng, chống tham nhũng;

Căn cứ Chỉ thị số 50-CT/TW ngày 27/12/2015 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phát hiện, xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng;

Căn cứ Chỉ thị số 12/CT-TTg ngày 28/4/2016 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường công tác phát hiện xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng;

Thực hiện Kế hoạch số 02/KH-UBND ngày 02/01/2019 của UBND tỉnh về công tác phòng, chống tham nhũng năm 2019,

Sở Tài chính xây dựng Kế hoạch công tác phòng, chống tham nhũng (PCTN) năm 2019 tại cơ quan Sở Tài chính cụ thể như sau:

## **I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

### **1. Mục đích**

- Tiếp tục thực hiện có hiệu quả các quy định của pháp luật về phòng chống tham nhũng, các Chỉ thị, Nghị quyết của Trung ương, của Tỉnh ủy, UBND tỉnh nhằm chủ động phòng, chống tham nhũng phát sinh trong quá trình thực hiện các chức năng, nhiệm vụ của Sở Tài chính năm 2019.

- Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của các Cấp ủy và Lãnh đạo Sở trong công tác PCTN; xây dựng Đảng bộ, các Chi bộ, cơ quan và các tổ chức chính trị, đoàn thể thực sự trong sạch, vững mạnh; tạo sự chuyên cần cả về nhận thức và hành động của cán bộ, công chức và người lao động trong PCTN nhằm nâng cao hiệu quả quản lý, sử dụng tốt các nguồn lực nhằm hoàn thành tốt các nhiệm vụ chính trị được giao.

- Nâng cao ý thức, trách nhiệm của người đứng đầu của cơ quan và người đứng đầu các phòng, đơn vị thuộc Sở và đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trong việc thực hiện các chức năng, nhiệm vụ được giao; trong việc quản lý, sử dụng đất đai, tài nguyên, đầu tư xây dựng, quản lý sử dụng vốn, tài sản công, công tác cán bộ... nhằm tạo sự chuyển biến tích cực, vững mạnh, giữ vững ổn định chính trị, đảm bảo sự đoàn kết, thống nhất trong toàn thể đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức nhằm hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ chính trị của cơ quan Sở Tài chính.

- Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức có phẩm chất đạo đức, có năng lực và trình độ chuyên môn; xây dựng cơ quan Sở Tài chính vững mạnh đáp ứng, yêu cầu nhiệm vụ được giao.

- Phát huy sức mạnh tổng hợp để tiếp tục tham mưu, lãnh chỉ đạo thực hiện các giải pháp thiết thực, hiệu quả trong công tác phòng, chống tham nhũng trên địa bàn tỉnh theo các chức năng, nhiệm vụ được giao.

- Góp phần đảm bảo phòng chống tham nhũng trong lĩnh vực chuyên môn được giao của cơ quan Sở Tài chính.

## **2. Yêu cầu**

- Tiếp tục quán triệt, tuyên truyền, tổ chức thực hiện tốt Luật PCTN và các quy định, văn bản chỉ đạo của Trung ương và của tỉnh về phòng chống và ngăn ngừa tham nhũng; trong đó, xác định phòng ngừa là chính, kịp thời phát hiện, xử lý nghiêm minh các hành vi tham nhũng.

- Thực hiện đồng bộ các giải pháp phòng ngừa, phát hiện, xử lý các hành vi tham nhũng tại cơ quan và các đơn vị, phòng ban thuộc Sở cũng như trong quản lý tài chính, ngân sách, công sản và các lĩnh vực khác thuộc chức năng, quyền hạn, nhiệm vụ được giao.

- Việc thực hiện các quy định pháp luật về PCTN gắn liền với thực hành tiết kiệm, chống lãng phí. Tích cực chủ động thực hiện các biện pháp phòng ngừa, tăng cường công khai, minh bạch trong các hoạt động để ngăn chặn có hiệu quả các hành vi tham nhũng.

- Tăng cường thanh tra, kiểm tra, giám sát việc thực hiện các quy định của pháp luật về PCTN nhằm phát hiện các hành vi tham nhũng, kịp thời xử lý các hành vi vi phạm theo đúng quy định của pháp luật, ngăn chặn các hậu quả do hành vi tham nhũng gây ra, góp phần giữ vững an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội.

## **II. NỘI DUNG**

### **1. Tiếp tục đẩy mạnh công tác phổ biến, giáo dục, tuyên truyền đường lối, chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà nước về PCTN**

- Lãnh đạo Sở và Lãnh đạo các Phòng, đơn vị thuộc Sở phối hợp với các cấp ủy Đảng và các tổ chức đoàn thể tiếp tục tăng cường đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ

biến các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về PCTN: Luật PCTN 2018, Công ước Liên hợp quốc về chống tham nhũng; Chỉ thị 33-CT/TW ngày 03/01/2014 của Bộ Chính trị, Chỉ thị số 33-CT/TU ngày 21/02/2014 của Tỉnh ủy “về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với việc kê khai và kiểm soát việc kê khai tài sản”; Chỉ thị số 50-CT/TW ngày 07/12/2015 của Bộ Chính trị “về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phát hiện, xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng”; Chỉ thị số 12/CT-TTg ngày 28/4/2016 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường công tác phát hiện xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng; Kế hoạch 68/KH-UBND ngày 27/3/2017 của UBND tỉnh về thực hiện chiến lược quốc gia về phòng, chống tham nhũng, giai đoạn từ 2017 - 2020 và Kế hoạch số 02/KH-UBND ngày 02/01/2019 của UBND tỉnh về công tác phòng, chống tham nhũng năm 2019.

- Căn cứ đặc điểm tình hình của Sở, tiếp tục xây dựng kế hoạch tổ chức, thực hiện tích cực công tác tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật về PCTN năm 2019. Thông qua công tác tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật để nâng cao nhận thức và tạo sự đồng thuận của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong công tác phòng, chống tham nhũng

- Kết hợp phổ biến, giáo dục các quy định về phòng, chống tham nhũng với thực hành tiết kiệm, chống lãng phí gắn với việc thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2015 của Bộ Chính trị về "Đẩy mạnh học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh";

- Cập nhật, bổ sung các văn bản pháp luật về PCTN trên Trang thông tin điện tử của Sở để tạo điều kiện cho cán bộ, công chức truy cập nghiên cứu và tìm hiểu các văn bản pháp luật về PCTN;

- Thường xuyên viết bài đăng tin trên trang thông tin điện tử cơ quan về tình hình thực hiện công tác PCTN cũng như biểu dương, khen thưởng các tập thể cá nhân điển hình trong công tác PCTN.

## **2. Thực hiện các giải pháp phòng ngừa tham nhũng**

### *a) Công khai minh bạch trong hoạt động của cơ quan, và các phòng, ban thuộc Sở*

- Tiếp tục tăng cường thực hiện công khai, minh bạch trong các lĩnh vực thuộc phạm vi hoạt động, quản lý, sử dụng của Sở theo quy định của Nhà nước gồm: mua sắm công và xây dựng cơ bản; quản lý dự án đầu tư xây dựng; tài chính và ngân sách nhà nước; quản lý doanh nghiệp nhà nước; sắp xếp, chuyển đổi, cổ phần hóa doanh nghiệp nhà nước; quản lý giá và tài sản công; công tác tổ chức - cán bộ; kê khai tài sản; hoạt động thanh tra, tiếp dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo...;

- Đẩy mạnh công tác cải cách hành chính; thực hiện rà soát, thay thế, sửa đổi, bổ sung và công khai các nội quy, quy chế trong hoạt động của cơ quan đảm bảo phù hợp với tình hình thực tiễn và quy định của nhà nước. Tăng cường trách nhiệm giải trình của cán bộ, công chức, viên chức trong thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn được giao.

- Công khai báo cáo về công tác phòng, chống tham nhũng;
- Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra công khai, minh bạch trong hoạt động quản lý chuyên môn thuộc nhiệm vụ quyền hạn để chấn chỉnh kịp thời các vi phạm, góp phần phòng ngừa tham nhũng phát sinh.

*b) Xây dựng và thực hiện các chế độ, định mức, tiêu chuẩn*

- Tiếp tục nghiên cứu, rà soát, tham mưu UBND tỉnh sửa đổi, bổ sung, ban hành mới hoặc kiến nghị Hội đồng nhân dân tỉnh sửa đổi, bổ sung, ban hành các văn bản quy định chế độ, định mức, tiêu chuẩn trong quản lý sử dụng kinh phí ngân sách Nhà nước, tài sản công... theo quy định hiện hành. Tăng cường công tác kiểm tra việc xây dựng và thực hiện chế độ, định mức, tiêu chuẩn của các cơ quan, đơn vị, địa phương trong tỉnh.

- Đẩy mạnh công tác thực hiện tham mưu rà soát, thay thế, bổ sung các văn bản trái với quy định của pháp luật, không phù hợp với thực tế; tiếp tục rà soát, hoàn thiện các cơ chế, chính sách bảo đảm công khai minh bạch để ngăn ngừa tham nhũng, lãng phí, đặc biệt trong một số lĩnh vực nhạy cảm dễ phát sinh tham nhũng như: quản lý tài chính đầu tư XDCCB; quy hoạch, quản lý và sử dụng đất đai; quản lý và sử dụng ngân sách; tài chính doanh nghiệp; mua sắm, quản lý và sử dụng tài sản công...;

- Thực hiện nghiêm túc các quy định hiện hành về chế độ, định mức, tiêu chuẩn; tiếp tục nghiên cứu, sửa đổi, bổ sung quy chế chi tiêu nội bộ áp dụng tại cơ quan Sở Tài chính theo nguyên tắc công khai dân chủ và đúng chế độ, định mức, tiêu chuẩn theo quy định đảm bảo cơ quan hoạt động có hiệu quả.

*c) Xây dựng và thực hiện quy tắc ứng xử, quy tắc đạo đức nghề nghiệp*

- Tiếp tục đẩy mạnh việc xây dựng và thực hiện các quy tắc ứng xử, đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp. Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức của Sở Tài chính có năng lực, trình độ, tận tụy, liêm chính, chí công vô tư; Thực hiện các quy định của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức về những việc cán bộ, công chức, viên chức không được làm. Thực hiện nghiêm túc Chỉ thị số 32/2016/CT-UBND ngày 22/12/2016 của UBND tỉnh về đẩy mạnh kỷ luật, kỷ cương hành chính trên địa bàn tỉnh, Chỉ thị số 17/CT-UBND ngày 25/8/2018 của UBND tỉnh về tăng cường quản lý công tác tổ chức cán bộ và siết chặt kỷ luật, kỷ cương hành chính trên địa bàn tỉnh, Quyết định số 48/2018/QĐ-UBND ngày 31/8/2018 của UBND tỉnh quy định về Quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động làm việc trong các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh và Chỉ thị số 26/CT-UBND ngày 24/12/2013 của UBND tỉnh về việc đẩy mạnh công tác cải cách hành chính, cải cách chế độ công vụ, công chức, “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh”.

- Tiếp tục thực hiện nghiêm túc Quyết định số 64/2007/QĐ-TTg ngày 10/5/2007 của Thủ Tướng Chính phủ về ban hành Quy chế tặng quà, nhận quà tặng và nộp lại quà tặng của các cơ quan, tổ chức, đơn vị có sử dụng ngân sách nhà nước và của cán bộ, công chức, viên chức;

- Các phòng, ban, đơn vị thuộc Sở tổ chức quán triệt cho toàn thể cán bộ, công chức công tác tại phòng, ban, đơn vị mình thực hiện nghiêm các quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp, văn hóa giao tiếp trong thi hành công vụ của cán bộ, công chức tài chính theo quy định của Luật Cán bộ, công chức và của ngành tài chính; đồng thời tổ chức kiểm tra cán bộ, công chức công tác tại phòng, ban, đơn vị mình trong việc thực hiện các quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp, văn hóa giao tiếp trong thi hành công vụ của cán bộ, công chức tài chính theo quy định của Luật Cán bộ, công chức và của ngành tài chính.

*d) Chuyển đổi vị trí công tác của cán bộ, công chức, viên chức*

- Tiếp tục thực hiện việc chuyển đổi vị trí công tác của cán bộ, công chức, viên chức theo quy định tại Nghị định số 158/2007/NĐ-CP ngày 27/10/2007 của Chính phủ; Nghị định số 150/2013/NĐ-CP ngày 01/11/2013 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều Nghị định số 158/2007/NĐ-CP và Quyết định số 1532/QĐ-UBND ngày 04/7/2008 của UBND tỉnh về việc ban hành Danh mục các vị trí công tác cần chuyển đổi theo định kỳ.

*e) Minh bạch tài sản, thu nhập*

- Tiếp tục thực hiện nghiêm túc Nghị định số 78/2013/NĐ-CP ngày 17/7/2013 của Chính phủ về minh bạch tài sản, thu nhập; Thông tư số 08/2013/TT-TTCP ngày 31/10/2013 của Tổng Thanh tra Chính phủ hướng dẫn thi hành các quy định về minh bạch tài sản, thu nhập; Chỉ thị 33-CT/TW ngày 03/01/2014 của Bộ Chính trị và Chỉ thị số 33-CT/TU ngày 21/02/2014 của Tỉnh ủy về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với việc kê khai và kiểm soát việc kê khai tài sản; đặc biệt là thực hiện tốt việc công khai các bản kê khai tài sản, thu nhập của người có nghĩa vụ kê khai.

*g) Cải cách hành chính*

- Tập trung xây dựng, hoàn thiện chính quyền điện tử trong thực thi công vụ tại Sở Tài chính. Qua đó, phối hợp củng cố, hoàn thiện kế hoạch xây dựng chính quyền điện tử trên địa bàn tỉnh. Thường xuyên rà soát, sửa đổi, bổ sung, thay thế và chuẩn hóa danh mục thủ tục hành chính của Sở Tài chính theo quy định.

- Tiếp tục phối hợp với các cơ quan có liên quan đẩy mạnh công tác cải cách bộ máy hành chính theo hướng gọn nhẹ, đủ năng lực hoạt động hiệu quả, hiệu lực. Thực hiện tốt Đề án xác định vị trí việc làm, nâng cao chất lượng hoạt động công vụ của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

- Đẩy mạnh thực hiện dịch vụ công trực tuyến; tăng cường trao đổi văn bản điện tử và ứng dụng chữ ký số trong các cơ quan nhà nước trên địa bàn. Triển khai ứng dụng đảm bảo các phần mềm dùng chung theo kế hoạch của UBND tỉnh. Nâng cao chất lượng hoạt động của hệ thống thông tin điện tử, trang thông tin điện tử; tăng cường số lượng dịch vụ được cung cấp trực tuyến mức độ 3 và 4 nhằm đáp ứng nhu cầu thực tế của người dân và doanh nghiệp.

- Áp dụng đảm bảo hệ thống quản lý chất lượng ISO 9001:2008 vào hoạt động của Sở Tài chính. Niêm yết công khai những quy trình, thủ tục hành chính và hướng dẫn tận tình, lịch sự đối với công dân hoặc các tổ chức đến quan hệ công tác.

- Xây dựng và ban hành các quy trình xử lý hồ sơ, xử lý công việc trong từng phòng, đơn vị và trong từng lĩnh vực chuyên môn. Phân công xử lý công việc một cách rõ ràng giữa các phòng, đơn vị trong cơ quan, theo nguyên tắc phòng, đơn vị chủ trì, phòng, đơn vị phối hợp, tránh đùn đẩy trách nhiệm, có sự phối hợp chặt chẽ để thực hiện và hoàn thành công việc đúng thời gian, đảm bảo chất lượng, hiệu quả.

### **3. Nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu trong công tác phòng, chống tham nhũng**

- Phát huy vai trò, trách nhiệm, gương mẫu trong việc chỉ đạo công tác phòng, chống tham nhũng; chủ động tự phát hiện và xử lý kịp thời các vụ việc có dấu hiệu tham nhũng, vụ án tham nhũng và trách nhiệm của người đứng đầu khi để xảy ra tham nhũng trong cơ quan, tổ chức, đơn vị do mình trực tiếp lãnh đạo, quản lý.

- Thực hiện nghiêm túc Nghị định 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập, tạo điều kiện khuyến khích cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và người lao động có ý thức tham gia phát hiện hành vi tham nhũng. Xây dựng cơ chế bảo vệ, khen thưởng người tố cáo hành vi tham nhũng; đồng thời, xử lý nghiêm mọi hành vi trù dập, trả thù người tố cáo tham nhũng hoặc lợi dụng tố cáo tham nhũng để gây mất đoàn kết nội bộ.

### **4. Công tác thanh tra và xử lý hành vi tham nhũng**

#### *a) Công tác thanh tra, kiểm tra gắn với công tác phòng, chống tham nhũng*

- Thanh tra Sở tiến hành thanh tra đảm bảo theo đúng kế hoạch thanh tra năm 2019 đã được phê duyệt và các văn bản chỉ đạo của các cơ quan có thẩm quyền; đảm bảo phát hiện, chấn chỉnh và xử lý kịp thời các hành vi vi phạm pháp luật; kiến nghị sửa đổi những sơ hở, bất cập trong quản lý và cơ chế chính sách, pháp luật nhằm nâng cao hiệu lực, hiệu quả của công tác cải cách hành chính, PCTN; tăng cường xử lý sau thanh tra; các kết luận thanh tra, kiến nghị, quyết định xử lý phải được đôn đốc thực hiện nghiêm hoặc kiểm tra xử lý kịp thời đối với những đơn vị, cá nhân cố tình không thực hiện.

- Phát huy vai trò, trách nhiệm của các tổ chức, đoàn thể, Ban Thanh tra nhân dân, các cơ quan báo chí, người dân trong công tác đấu tranh phòng chống tham nhũng trong quá trình thực hiện các chức năng, nhiệm vụ của Sở Tài chính.

- Chánh Văn phòng Sở, Chánh Thanh tra Sở, Trưởng các phòng chuyên môn thuộc Sở có trách nhiệm giám sát, kiểm tra thường xuyên nhằm phát hiện các hành vi tham nhũng của công chức, người lao động thuộc quyền quản lý để kịp thời ngăn chặn, chấn chỉnh và xử lý theo quy định pháp luật;

- Thanh tra Sở có trách nhiệm tiếp nhận và tham mưu xử lý các phản ánh, kiến nghị, khiếu nại, tố cáo có liên quan đến tham nhũng và tham mưu cho Giám đốc Sở xử lý các hành vi tham nhũng (nếu có).

- Tăng cường, đẩy mạnh phối hợp chặt chẽ với các cơ quan có liên quan trong quá trình thanh tra, tiếp dân, giải quyết khiếu nại tố cáo để nâng cao hiệu quả công tác thanh tra, tiếp dân, giải quyết khiếu nại tố cáo, góp phần phòng, chống tham nhũng.

### III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

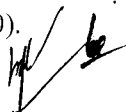
1. Các phòng, đơn vị thuộc Sở tổ chức quán triệt, phổ biến Kế hoạch này cho CBCC của phòng, đơn vị mình; xây dựng Kế hoạch phòng, chống tham nhũng của Phòng, đơn vị mình và triển khai tổ chức thực hiện có hiệu quả; thực hiện chế độ thông tin, báo cáo về công tác PCTN theo quy định (Qua Thanh tra Sở để tổng hợp chung báo cáo UBND tỉnh và Thanh tra tỉnh).

2. Giao Văn phòng Sở chủ trì, phối hợp với Thanh tra Sở tham mưu Lãnh đạo Sở kiểm tra, đôn đốc các phòng, đơn vị thực hiện tốt Kế hoạch này.

Trong quá trình thực hiện nếu có phát sinh vướng mắc, các phòng, đơn vị trực thuộc Sở kịp thời báo cáo Lãnh đạo Sở chỉ đạo, xử lý./.

#### **Nơi nhận:**

- Ban TVTU (để b/c);
- UBND tỉnh (để b/c);
- Thanh tra tỉnh (để b/c);
- Đảng ủy Sở;
- Giám đốc và các PGĐ Sở;
- VP Sở, Thanh tra Sở và các phòng thuộc Sở (để thực hiện);
- Các tổ chức Đoàn thể thuộc Sở;
- Lưu VT, VP (20).



**GIÁM ĐỐC**

